

Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe
Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

Gender als Kriterium bei Anträgen auf Forschungsförderung

Voraussetzung für eine EU-Förderung in dem [Programm Horizon Europe](#) ist ab 2022 die Vorlage eines „Gender Equality Plan“ (siehe [Gender equality in research and innovation | European Commission \(europa.eu\)](#)). Entsprechende Unterlagen wurden an der Hochschule Emden/Leer in einer Übersicht gebündelt und können über die Wissens- und Technologietransferstelle oder die Gleichstellungsstelle angefragt werden.

Neben den Nachweisen verschiedener Publikationen, statistischer Analysen und Maßnahmen basiert die Darstellung auf Ergebnissen der gleichstellungsfördernden Maßnahme „Gender in Lehre und Forschung“ aus dem Professorinnenprogramm II. Die Abschlussdokumentation dieses Projektes ist im [Intranet der Hochschule](#) abrufbar. Ziel des Projektes war es, Erkenntnisse aus dem Bereich der Geschlechterforschung sowie praktische Ansätze der gendersensiblen Lehre und Forschung konzeptionell für die Praxis einer Fachhochschule zu fassen. Weiterhin sollten spezifische, auf die jeweiligen Fachdisziplinen und Strukturen zugeschnittene Angebote erarbeitet werden. [Hier](#) der Link zu der Projektwebsite.

Dokumentation der Aktionstage „Respektvoller Umgang“

Im November und Dezember 2021 fanden die Aktionstage „Respektvoller Umgang“ statt. Mit verschiedenen Vorträgen, Workshops, Informationsveranstaltungen und einem Filmscreening wurde den Studierenden und den Beschäftigten der Hochschule sowie externen Gästen die Gelegenheit geboten, sich näher mit Themen sexualisierter Diskriminierung und Gewalt sowie geschlechtlicher Vielfalt auseinanderzusetzen ([Link zum Programm-Flyer](#)). Der Austausch und die Sensibilisierung gegenüber diesen Themen tragen zu einem respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander bei. Diskriminierung soll auf dem Campus keinen Platz haben.

Alle Veranstaltungen der Gleichstellungsstelle fanden online statt. Auf der Website werden unter [„Aktionen gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt“](#) die Inhalte der Vorträge kurz dargestellt. Beachten Sie auch die tollen Aktionen der Studierenden zum 25. November, dem Tag gegen Gewalt an Frauen, die auf dieser Seite zu finden sind!

Best Practice bundesweit: fem:talent Stipendium

Mit dem [fem:talent Stipendium](#) hat die Hochschule Emden/Leer eine einzigartige Nachwuchsförderung über verschiedene Qualifikationsstufen und Fachdisziplinen geschaffen. Nun erhalten weitere 20 Studentinnen und

Promovendinnen eine finanzielle und ideelle Förderung für den Zeitraum 2021/2022. Das Angebot wurde im Rahmen einer Vorstellung des Professorinnenprogramms als eines von vier Best-Practice Beispielen bundesweit in der [Spezialausgabe der DUZ](#) (Deutsche Universitätszeitung) gewürdigt.

Ein weiteres öffentlichkeitswirksames Projekt der Nachwuchsgewinnung an der Hochschule Emden/Leer, das [Niedersachsen-Technikum](#) steht kurz vor dem Abschluss des aktuellen Durchgangs und darf sich auf eine weitere Runde in 2022/23 vorbereiten.

Wer sich regelmäßig über die landesweiten Aktivitäten informieren möchte, kann über die Koordinationsstelle einen Newsletter abonnieren: [Niedersachsen-Technikum](#).

Anhaltende Covid-19-Pandemie - Geschlechterperspektiven

Das Coronavirus und seine Folgen wirken sich unterschiedlich auf die Geschlechter aus. [Im unteren Bereich der Rubrik „News“ auf der Website](#) wurde die Sammlung an Links und weiteren Informationen aktualisiert.

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns. Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)